

Corso di Alta Formazione Professionale in “HR MANAGEMENT: RECRUITING&SELECTION CONSULTING”

Aula Virtuale

Challenge Network, società di Formazione Aziendale, consulenza manageriale ed organizzazione di eventi, apre le selezioni per il Corso di Alta Formazione Professionale in “**HR MANAGEMENT: RECRUITING&SELECTION CONSULTING**”, organizzato in collaborazione con l’Agenzia per il lavoro **Humangest**.

Il Corso è completamente **gratuito** per i partecipanti in quanto **finanziato dal Fondo Forma.Temp** ed è rivolto a candidati a missione di lavoro in somministrazione.

Obiettivi

Obiettivo del corso sarà quello di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze per poter operare efficacemente sia all’interno degli Uffici del Personale che nell’ambito della Consulenza Hr, nell’area relativa al Recruiting e alla Selezione del Personale. Il percorso formativo spazierà dalle tecniche di analisi del fabbisogno organizzativo alle modalità di strutturazione del processo di Ricerca e Selezione del Personale, dalle metodologie di valutazione dei candidati alla scelta delle risorse da presentare in azienda.

Focus particolare sarà dato alla creazione della relazione con il cliente: i partecipanti saranno orientati a sviluppare un approccio verso il cliente basato sull’ascolto e interpretazione dei suoi bisogni e sulla costruzione di soluzioni in grado di rispondere alle sue esigenze, accompagnandolo verso la migliore scelta possibile.

Destinatari

Il corso è rivolto a studenti, laureati o laureandi in cerca di occupazione e/o diplomati, liberi professionisti/free lance alla ricerca attiva di occupazione, iscritti presso l’Agenzia per il lavoro Humangest (candidati a missioni di lavoro temporaneo) che vogliano riqualificarsi ed arricchire il proprio percorso professionale, acquisendo tecniche e strumenti per affermarsi nel settore delle Risorse Umane, nell’area specifica del Recruiting e della Selezione del Personale.

Tra i contenuti formativi:

- Organizzazione Aziendale: impresa, ruoli e funzioni
- Cultura organizzativa e valori aziendali: strumenti di sviluppo di accountability per lo smart working
- Diversity&Inclusion Management
- Employer Branding&Talent Acquisition
- Il processo di Ricerca e Selezione del Personale
- Tecniche e strumenti di selezione e valutazione del personale
- HR Consulting: La relazione con il cliente nell'ambito del servizio di Recruiting&Selezione
- Competenze trasversali: Time Management, Problem solving, comunicazione efficace
- Self Marketing: Personal Branding&LinkedIn Profile

FORMAZIONE OBBLIGATORIA: Sicurezza sui luoghi di lavoro + diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione

Docenza e Metodologia Didattica

Le lezioni saranno tenute da Docenti e Consulenti esperti del settore che coinvolgeranno i partecipanti con metodologie interattive (condivisione di documenti, contenuti web, applicazioni, chat, breakout session ed esercitazioni) consentendo un elevato livello di scambio e facilitando il coinvolgimento dei partecipanti nella sperimentazione diretta dei contenuti acquisiti.

Dettagli Logistici

Le lezioni avranno luogo a distanza, in modalità Aula Virtuale attraverso il collegamento ad una piattaforma di Web Conferencing e avranno una durata di 248 ore – pari a 31 giornate formative – dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Riconoscimento

A tutti i partecipanti che avranno frequentato il 70% delle lezioni sarà riconosciuto un **ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**.

Periodo Di Svolgimento: 02 Febbraio– 16 Marzo 2022

Tra i requisiti d'accesso:

- Essere alla ricerca attiva di lavoro e iscritti presso l'Agenzia per il lavoro Humangest (candidati a missioni di lavoro temporaneo) attraverso la registrazione al portale dedicato ([Registrazione Candidati Humangest](#))
- Percorso di Laurea - concluso o in corso - in discipline umanistiche (Psicologia, Direzione d'Impresa, Economia e affini) e/o diploma, con esperienze lavorative/formative legate al settore specifico, con interesse per il settore HR
- Ottime competenze digitali e disponibilità all'utilizzo di **PC con connessione internet stabile, webcam e microfono funzionante** per tutta la durata delle lezioni
- Disponibilità alla frequenza **quotidiana e costante** al percorso formativo (248 ore, 31 gg di formazione in full time, con orario 9:00/18:00 con ***frequenza obbligatoria per il 70% del monte ore totale***)
- Non adesione in contemporanea ad altre iniziative Forma.temp

PER CANDIDARSI E PARTECIPARE ALLE SELEZIONI:

Compilare il seguente form: <http://www.challengenetwork.it/candidati/> inserendo come RIF. CANDIDATURA il codice "Cand_Corso_HR_RECR&SEL_02FEBB22".

Si specifica che:

- L'accesso ai corsi avviene attraverso un iter di selezione che prevede 2 step:
 1. Valutazione delle candidature in ordine di arrivo e fino al completamento delle classi.
 2. Colloquio di approfondimento – su convocazione – in videoconferenza o in presenza (quando possibile) solo per coloro che avranno superato il primo step di valutazione.
- Se in fase di candidatura non è presente il relativo codice significa che le selezioni sono concluse e il codice è stato rimosso. Si prega di non inserire un codice alternativo al corso di proprio interesse altrimenti la candidatura non andrà a buon fine. Per ricandidarsi al corso attendere l'edizione successiva.
- Non saranno prese in considerazione candidature non in linea con il progetto, prive degli allegati richiesti o con parziale compilazione del Form online.
- La compilazione del Form online non equivale ad iscrizione al corso ma permette l'accesso al processo di selezione.

Per Info scrivere a: recruitment@challengenetwork.it.